



本周专栏

翁绳佑牧师博士

小先知系列——那鸿书简介

那鸿先知的名意是“安慰”。有关他的生平我们不清楚...

大时不时受到亚述的侵略。

亚述统治当时的圣经世界超过二百年，这个王朝的版图，覆盖了从地中海至波斯湾大部份中东地带...

题，就是宣告尼尼微的末日。那鸿先知没有提到以色列的罪行...

在旧约里面只有两卷书是唯一对准尼尼微城说的，那就是约拿书与那鸿书...

那鸿书充满热情，强而有力，语气兴奋带着激动的描述，令读者手不释卷...

对犹太人来说，这段经文好像是及时雨，那鸿先

行在神公义中才会存活，并无区别。

那鸿书的解读如下：第一，神的属性(1:1-7)

那鸿先知一开始就说：“耶和華是忌邪施报的神”，神的公义和慈爱从未改变...

第二，犹太必得安慰(2:8-15)

对犹太来说，这段经文好像是及时雨，那鸿先

知向他们报平安的信息，耶和華要复兴雅各的荣华，而亚述必被剪除...

第三，尼尼微的倾覆(2:1-13)

那打碎邦国的巴比伦大军必上来直捣尼尼微，这是指公元612年巴比伦如同底格里斯河堤溃成灾...

第四，有关更多尼尼微末日的预言(3:1-19)

尼尼微是一个充满血腥的城市，那鸿先知不断强调巴比伦帝国将要面对的报应是尸首遍野，血流

成河，让列国围观尼尼微的下场，以此作为强暴政权的借镜。那鸿先知以挪亚为例...

因此让我们以历史为借鉴，如同一面明镜将自己看清，我们今日究竟已经到了那个地步...

圣经中同工的真理

黄彼得

经文：可一六：20；林前三：5-10；林后六：1

引言：

教会是相信耶稣基督为个人救主的信徒相聚的团体，也是同工相处配合以发挥生命信仰功能的场所...

一、“同工”一词的用法

1. 动词。就是“一起工作”。新约中用了五次：

a. 主和他们同工(可一六：20)。指主与门徒一起工作。

b. 万事都互相效力(罗八：28)。希腊文是“万事一起工作得益处”。

c. 一切同工同劳的人(林前一六：16)。指一起工作的信徒。

d. 与神同工的(林后六：1)。指作神所作的工作的信徒。

e. 信心与他的行为并行(雅二：22)。“并行”希腊文是：信心与行为一齐工作。英文译作 Thou seest that faith was working with his works。

2. 名词。“一同工作的人”(Fellow workers)。

a. 与保罗同工者(罗一六：3；西四：11)。

b. 与神同工者(林前三：9)。

3. 按照上述“同工”一词的用法，可知同工是：

a. 作同一工作的。

b. 在工作上互相效力，彼此协助。

c. 是与工作并行的。

d. 为同一工作共同劳苦的。

二、“同工”一词在圣经中的意义

1. 与神同工(可一六：20；林前三：9；林后六：1)。

a. 表明我们与神作一样的工作。神所作的工作，是我们应当作的(约五：17，19)。

b. 说明工作的标准。作神所作的，才是与神同工。

c. 说明工作的性质和范

围。凡是神所作的工，才是我工作的性质和范围。

d. 说明工作的路线。神工作的路线就是将救恩传给万邦，这是我们教会同工的路线。

2. 在基督里同工的(罗一六：3,9)：

a. 都在基督里作基督的工作，才称为同工。

b. 在基督里的工作都是要彼此帮助的。各人尽力运用所得的恩赐彼此帮助，去完成基督救赎大工，这批作工的信徒称为同工。

c. 信徒在教会里工作的地位是平等的，因为都是在基督里工作，都是彼此帮助者。

d. 信徒在教会里工作的目标都是一样的，都是为基督而作的，不是为人而作的，都是要完成神在基督里所定的工作(弗二：10)。

3. 是一同劳苦的(林前一六：16)。“同劳”是指一同竭力，勤劳的为工作。

a. 有同样的负担，异象。有同样的努力，肯付同样的代价去完成基督所托付的工作。

b. 有同样的心志，虽然疲乏，还是尽力去完成这工作(参路五：5；约四：38；罗一六：6)。

教会同工是与神同工的，是与基督同工的，是一同劳苦的。有这三个条件才配得称为教会的同工；否则，虽然同在教会工作，但不能称为同工。

三、同工是神亲自配搭的(林前一二：24)

1. 同工不应该由我们自己去拣选，而应该由神去配搭。因为我们不能像主一样知道人心里所存的(约二：23-25)。神是主，他知道如何配搭(林前一二：24)。神是全知的，他知道人的心，人的性格，人的恩赐。祂看哪些人配搭在一起最好，就将之放在一起工作。所以：

a. 要完全按神的心意去安排调配同工，如果按自己的喜好去挑选，而不按神的心意去配合，必定遭受同工之苦。

b. 既然是神安排配合的，我们就不可随意离开。如果不满意神所配搭的，就是不满意神的主权，这是反叛神的罪。

在神的配搭下只有顺服与合作，不求自己的喜欢，也不求人的喜欢。这样

就可以完成神所托付的圣工。

2. 神必定会预备同工(创二二：14)。名称为“以勒”的神，也必为我们预备最合适的同工。例如：

a. 神为亚当预备夏娃为同工(创二：15,18)。

b. 神为摩西预备亚伦，户珥，约书亚为同工；造会幕时也预备技艺工人(出三一：1-2)。

c. 神为十二使徒预备同工(太一〇：1-4)。

d. 神为保罗预备同工。先有巴拿巴(徒一三：2)，继有西拉(徒一五：40)，后有年轻的同工提摩太和提多等(罗一六：21；林后一二：18)。

四、教会同工的认同与试验(约壹四：1；启二：2)

1. 试验同工的原因：

a. 因为有假先知，假基督，假师傅(约壹四：1；启二：2；太二四：24；路二一：8)出现在教会中。

b. 因为有邪灵利用人迷惑信徒(约壹四：1)。

c. 因为有贪图教会名誉，权柄和利益的人，如亚拿尼亚，撒非喇(徒五：1-11)。

d. 因为我们对人的存心动机不知道。

2. 试验同工的项目(要试验什么?)

a. 属灵生命方面：有圣灵重生的信徒，必定有主的爱，和主的圣洁，同时注重日常灵修生活。

b. 信仰的内容是否符合圣经全部的真理，信仰与日常生活和工作是否一致。

c. 品格节操方面：对钱财的清廉，对爱情的专一，对权势的淡泊，对信诺的坚守等。

d. 恩赐方面：一个神所配合的同工，是圣灵所膏立的，他一定会从圣灵领受一种或多种恩赐。他是否有一两种独特的恩赐，并尽力去使用？他有没有去追求那能造就信徒的恩赐(林前一四：14,26)？他有没有去追求最大的恩赐——爱心(林前一二：31，一三：13)？

3. 试验同工的细则：

a. 不可单看学历或介绍信，不能单听一两次的讲道，或短期的实习工作，因为事久才见人心。

b. 要一年半载相处的观察：公开的生活与私下的生活标准一致吗？

c. 以往五至十年的工作



表现如何？工作的实际表现是最可靠的荐信(林后三：1-11)。

五、同工相处的问题(徒一五：36-41；林后一二：18)

1. 同工相处的困难：同工之间背景不同，个性不同，教育程度不同，对事情观点不同等等，都会造成许多困难。那么要如何同工呢？

2. 同工如何相处一生命方面的提示：

a. 每个同工必须有圣灵重生，以基督的心为心(腓二：5)。这样可以靠圣灵时时的帮助去克服：结党，贪图虚荣，轻看别人，自私自利，强夺名誉地位权柄等低劣行为的出现(腓二：3-6)。

b. 必须同领受(饮于)一位圣灵(林前一二：4-13；林后一二：18)。每个同工都领受一位圣灵，那么就可以同在一位圣灵里祷告(犹：20)。分工合作，殊途同归(林前一二：7-11)。无阻挡的相交，共享恩典，彼此分享真理亮光(腓二：1)。靠圣灵传递福音信息(帖前一：5)，并从圣灵不断领受真道。效法基督的模样(帖前一：6)。在圣灵里事奉神(来九：14)。在圣灵里作见证(徒一：8；路二四：49)。

c. 同工必须有一个心志(腓一：27)。同有将福音传遍地极给万民的心志(太二八：18-20)，同有效法基督为福音受苦的心志(腓一：29；彼前四：1)，同有追求生命与生活圣洁的心志(弗四：23；帖前四：3-4)。

3. 同工如何相处一态度方面的提示：

a. 不可“强人似我”(罗一二：3)。不可要求同工达到我们理想中的人物，这是作不到的。

b. 要尊重同工(帖前五：13；腓二：29-30)。尊重同工，就是尊重主耶稣(约一二：26；路一二：45-48)。尊重主耶稣，也是尊重天父。

c. 互相扶助同工的软弱(徒二〇：35；帖前五：14)。无论如何刚强的人，总会有软弱的时刻。所以要彼此扶助正在软弱中的同工，不可落井下石。

d. 学习慷慨彼此褒扬。彼得虽然在加拉太受保罗的责备(加二：7-8)，但彼得在年老时忘记过去的羞辱，却用书信褒扬保罗(彼后三：15)。这应该是效法主耶稣褒扬施洗约翰的模样(太一一：3-13；约三：27-30)。不过在褒扬时的言词要正确恰当，不要言过其实。

e. 彼此切实相爱(约一三：34-35)，常感到对待同工有亏欠(罗一三：8)。这样就可以和睦相处，令天父喜悦(诗一三三：1-3)。

4. 长幼相处的问题。教会同工一定有年长与年幼的情况出现，常发生代沟及处事的方式不同，异象目标不同，计划的周详与粗疏的问题。所以：

3. 同工如何相处一态度方面的提示：

a. 不可“强人似我”(罗一二：3)。不可要求同工达到我们理想中的人物，这是作不到的。

b. 要尊重同工(帖前五：13；腓二：29-30)。尊重同工，就是尊重主耶稣(约一二：26；路一二：45-48)。尊重主耶稣，也是尊重天父。

c. 互相扶助同工的软弱(徒二〇：35；帖前五：14)。无论如何刚强的人，总会有软弱的时刻。所以要彼此扶助正在软弱中的同工，不可落井下石。

d. 学习慷慨彼此褒扬。彼得虽然在加拉太受保罗的责备(加二：7-8)，但彼得在年老时忘记过去的羞辱，却用书信褒扬保罗(彼后三：15)。这应该是效法主耶稣褒扬施洗约翰的模样(太一一：3-13；约三：27-30)。不过在褒扬时的言词要正确恰当，不要言过其实。

e. 彼此切实相爱(约一三：34-35)，常感到对待同工有亏欠(罗一三：8)。这样就可以和睦相处，令天父喜悦(诗一三三：1-3)。

4. 长幼相处的问题。教会同工一定有年长与年幼的情况出现，常发生代沟及处事的方式不同，异象目标不同，计划的周详与粗疏的问题。所以：

a. 长辈当效法主耶稣带领门徒的榜样：用整夜祷告寻求天父旨意而拣选十二位门徒(路六：12)，将属灵恩赐，权柄赐给他们。用三年多时间带领青年门徒实习工作(太四：17至二

六：25；可一：16至一四：27；路四：38至二二：62；约一：35至一八：32；徒一：1-11等)。使徒保罗带领提摩太学习事奉(徒一六：1-4；提摩太前后书)。这些记载都是长辈与晚辈同工的榜样。

b. 晚辈应当谦卑存学习受教的态度，视长辈为父母兄长，并细心观察长辈处事为人的原则，作为以后行事的参考。

六、同工的脚踪问题(林后一二：18)

“脚踪”是指同工完成工作后，离开工场留给信徒的榜样和见证，如：

1. 基督受苦的榜样脚踪(彼前二：21)。

2. 亚伯拉罕信而称义的脚踪(罗四：3,9-16)。

3. 谦卑服事后辈的脚踪(约一三：3-17)，甘心过简朴生活的脚踪(太八：20)。

4. 要按神所定的年龄和体力精神的情况而进退。不可以“至死忠心”为名而霸占地位。如以利已年迈眼睛昏花，耶和華的言语稀少，不常有默示，还要死抓住祭司的职位(撒上三：1-2)。

结论：

教会同工问题是非常复杂，千变万化的问题。讲来容易实行难，短期容易长期难。同工间的相处不好，分争，甚至教会分裂，在社会失去见证，是传福音救灵魂的绊脚石，是教会衰败的一个主要原因。笔者衷心恳切祷告，希望这篇短文对在教会中事奉的同工，有些“烛光”的帮助。

金灯台